

Whistleblowing	Segnalazioni di illeciti, anche potenziali, da parte di personale o collaboratori dell'azienda, appresi in occasione del rapporto di lavoro in senso lato.
-----------------------	---

Profili	
Ambito applicativo	<ul style="list-style-type: none"> • Oggettivo: violazioni di norme di diritto UE e nazionali • Soggettivo: enti pubblici e aziende private
Chi può segnalare	<ul style="list-style-type: none"> • Chi in virtù del rapporto lavorativo, in senso lato, con l'ente pubblico o l'azienda privata è venuto a conoscenza di illeciti
Canali di segnalazione	<ul style="list-style-type: none"> • Interno all'ente o azienda • Esterno presso ANAC • Divulgazione
Istituzione del canale	<ul style="list-style-type: none"> • Con atto organizzativo
Segnalazione	<ul style="list-style-type: none"> • In forma scritta o orale • Potenzialmente anche anonima • Secondo le modalità predeterminate
Tutele e garanzie	<ul style="list-style-type: none"> • Tutela della riservatezza • Tutela da eventuali ritorsioni • Limitazioni di responsabilità
Trattamento di dati personali	<ul style="list-style-type: none"> • Conformità alle prescrizioni del GDPR
Sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> • Misure adeguate a garantire le tutele
Obblighi informativi	<ul style="list-style-type: none"> • Verso il segnalante per il trattamento dei dati personali • Informativa collettiva per gli altri soggetti coinvolti • Informazioni alle rappresentanze sindacali • Informazione generale sul sistema adottato
Formazione	<ul style="list-style-type: none"> • A chi viene affidata la gestione del canale di segnalazione • Ai pertinenti autorizzati al trattamento
Sanzioni	<ul style="list-style-type: none"> • Sanzione amministrativa pecuniaria da €10.000 a €50.000

Riferimenti normativi	D.Lgs. n. 24/2023
Fonti	Linee guida ANAC – 12 luglio 2023 Guida operativa di Confindustria – ottobre 2023